



# Functie profiel



Extern lid RvC/het  
bestuur (m/v)

ML



## Inhoud

### Het bedrijf

**De onderneming**  
**Strategie en doelstellingen**

### Positie

**Governance**  
**Samenstelling RvC**  
**Belangrijkste resultaatgebieden**

### Kandidaat profiel

**Persoonlijkheid en cultuur**  
**Kerncompetenties**  
**Tijdsinvestering en termijn**  
**Opleidingseisen**

### Procedure

**Vragen en solliciteren**



## Het bedrijf

### **De onderneming**

Agrico is een coöperatieve onderneming actief in de markt van poot- en consumptieaardappelen. De kern van de onderneming ligt in de afzet van producten van beschermde rassen, zelf ontwikkelde rassen ofwel van derden onder licentie verkregen. Hiervoor beschikt Agrico over een eigen research center en wordt er nauw samengewerkt met kwekers in binnen- en buitenland.

Agrico realiseert een jaarlijkse omzet van ruim 400 miljoen euro en heeft elf internationale deelnemingen. Er werken circa 230 mensen bij de organisatie waarvan circa 160 in Nederland.

Agrico is wereldspeler in het marktgericht ontwikkelen van aardappellassen en het laten produceren en vermarkten van de door haar leden geproduceerde hoogwaardige poot- en biologische consumptieaardappelen, geteeld.

Kernwaarden van de organisatie zijn: professioneel, verbonden en persoonlijk. Binnen Agrico heerst een opvallend toegewijde en collegiale cultuur gecombineerd met veel passie voor het product.

Er wordt gestreefd naar een maximale bijdrage voor de leden van Agrico.

Inmiddels hebben meer dan 1900 leden met 780 telerbedrijven hun ambitie en kennis gebundeld in de coöperatie Agrico. In bijna 50 jaar heeft deze samenwerking geleid tot tal van innovatieve aardappellassen en is Agrico wereldwijd uitgegroeid tot marktleider in gecertificeerde hoogwaardige pootaardappelen.



Agrico is financieel gezond en groeiende. Agrico werkt stap voor stap aan verdere professionalisering en groei van haar organisatie.

Agrico zet stevige stappen voorwaarts op het gebied van digitale transformatie. Voor het bereiken van de groeidoelstellingen uit het strategisch plan Agrico 2030 zijn het moderniseren van de ICT, het professionaliseren van processen en datagedreven werken essentiële voorwaarden.

### **Strategie en doelstellingen**

Afgelopen jaar is er hard gewerkt aan de uitwerking van het strategisch plan dat wordt gedragen binnen alle geledingen van de coöperatie. Deze herziene strategie zal de groeidoelstellingen van Agrico ondersteunen om aan de stijgende vraag naar pootgoed te kunnen blijven voorzien.



## Positie

### **Governance**

Het 7-hoofdig bestuur bestaat uit leden van de coöperatie (4x), maar ook uit externen (3x). De samenstelling van de Raad van Commissarissen (RvC)/het bestuur is dusdanig dat er voldoende spreiding is van specifieke deskundigheid met betrekking tot de maatschappelijke en economische context waarin Agrico opereert.

De leden van het bestuur vormen samen de algemene vergadering van aandeelhouders van Agrico B.V. Doordat het bestuur een personele unie vormt met de RvC van de B.V. dienen besluiten van het bestuur als AVA vooraf goedkeuring te krijgen van de ledenraad van de coöperatie.

Het bestuur is belast met beleid en continuïteit van de coöperatie en vertegenwoordigt de coöperatie. De RvC heeft een toezichhoudende rol op het beleid van de directie en op de algemene gang van zaken bij Agrico BV en met haar verbonden ondernemingen. Tevens staat de RvC de directie met raad ter zijde bij.

Agrico heeft een auditcommissie en eveneens een remuneratiecommissie, deze laatste wordt op dit moment voorgezeten door het vertrekkende externe lid.

In verband met het aflopen van de zittingstermijn van het zittend lid, wordt gezocht naar een nieuw lid RvC/het bestuur (extern).



### **Samenstelling RvC**

De RvC bestaat uit zowel leden van de coöperatie als uit externe leden, die door hun opgedane opleiding en ervaring over specifieke kennisgebieden hun advies kunnen geven. De samenstelling van de raad is zodanig dat er voldoende spreiding is van specifieke deskundigheid met betrekking tot de maatschappelijke en economische context waarin Agrico opereert. De leden van de RvC hebben geen nevenbetrekking die een goede functievervulling in de weg kan staan dan wel leiden tot een belangenverstrengeling.

### **Belangrijkste resultaatgebieden**

#### Strategie en beleid

- Het mede ontwikkelen en uitdragen van de visie van de Agrico-groep.
- Het adviseren over en mede vaststellen van het (meerjarig) strategisch beleid.
- Het adviseren over en mede vaststellen van de corporate governance en organisatieprocessen.
- Het toezicht houden op de directie met betrekking tot:
  - de realisatie van de doelstellingen.
  - de strategie en de risico's verbonden aan de ondernemingsactiviteiten.
  - de opzet en de werking van de interne risicobeheersings- en controlesystemen.
  - de naleving van wet- en regelgeving en good governance.

#### Financieel

- Het toezicht houden op de naleving van interne procedures voor het opstellen en publiceren van het jaarverslag, de jaarrekening, de kwartaal- en/of halfjaarcijfers en ad hoc financiële informatie.
- Het adviseren over en mede vaststellen van investeringen binnen de Agrico-groep, waaronder deelname in ondernemingen en uitbreidingsvoorstellen.

#### Communicatie

- Het borgen van draagvlak voor besluitvorming bij bestuur en ledenraad voor ingezet beleid.
- Het committeren aan het beleid en verantwoordelijkheid dragen voor eigen prestaties.
- Het voorbereiden en bijwonen van vergaderingen en overleggen.
- Het onderhouden van contacten met leden van de coöperatie en directie Agrico-groep.



## Kandidaat profiel

Gezocht wordt naar een extern lid met een algemeen/leidinggevend profiel die in de RvC/het bestuur van Agrico zal plaatsnemen. Deze persoon brengt de volgende kennis en ervaring mee:

- Ervaring met dragen van eindverantwoordelijkheid/algehele aansturing van een bedrijf van enige omvang.
- Brengt kennis mee over algemene organisatieleer met inbreng op algemeen bedrijfskundige vraagstukken.
- Ervaring met strategiebepaling en procesbewaking
- Specifieke inbreng bij HR vraagstukken waaronder informatie en communicatiemanagement, organisatiestructuur en ontwikkeling als ook (cultuur)veranderingsmanagement.
- Kennis en ervaring van het vormgeven dan wel veranderen van bedrijfs- en werkprocessen.
- Brengt specifieke kennis en ervaring in bij vraagstukken over risicomanagement.
- Brengt gedegen kennis mee van corporate governance en de hierbij behorende ICT structuren.
- Een uitstekende ondernemer binnen de gegeven kaders.
- Brengt ervaring met beleidsontwikkeling en implementatie rondom CSR, goede groei: eerlijke groei voor iedereen.
- Gewend om te opereren in complexiteit en in een internationale setting.
- Heeft affiniteit met/of i.i.g. waardering voor de wereld van food & agri.
- Heeft gevoel voor de korte en lange termijn belangen van een coöperatie.



- Ervaring met toezichhouden is een pré en is bij voorkeur nog actief in het bedrijfsleven.

### **Persoonlijkheid en cultuur**

Het gezochte lid van de RvC heeft een goed begrip van de governance van Agrico en kent de grenzen van bevoegdheid en zeggenschap tussen de RvC en de directie.

Hij/zij is een teamspeler en levert een actieve bijdrage aan discussies, waarbij hij/zij begrijpt dat het goede voor de organisatie behouden moet blijven, maar het oog altijd op de toekomst gehouden moet worden.

De commissaris is breed georiënteerd en geïnteresseerd en is op de hoogte van trends en toekomstige ontwikkelingen. Hij/zij is in staat om vanuit zijn/haar kennis gebalanceerd en met senioriteit te reflecteren op de vraagstukken die voorliggen.

Het nieuwe lid beschikt over voldoende tijd om naast andere activiteiten, deze positie invulling te geven.

### **Kerncompetenties**

#### Analytisch vermogen

Het vermogen om een probleem of situatie te signaleren en te begrijpen door deze systematisch in (causaal) met elkaar verbonden onderdelen uiteen te rafelen en het grotere beeld of het onderliggende principe te herkennen.

#### Assertiviteit

Het opkomen voor de eigen belangen en de mate waarin iemand zijn mening naar voren durft te brengen en hieraan vast weet te houden, ook bij weerstanden. Dit uit zich in grenzen stellen en 'nee' zeggen, maar ook in anderen confronteren en aanspreken.

#### Omgevingsbewustzijn

Het geïnformeerd zijn over maatschappelijke, politieke en economische ontwikkelingen en het effectief benutten van deze kennis voor de eigen functie of organisatie.

#### Organisatiesensitiviteit

Het vermogen de hiërarchie in een organisatie te doorgronden en het kunnen vaststellen van de positie van de organisatie in het krachtenveld van telers, klanten en concurrenten.

#### Overtuigingskracht

De behoefte en de vaardigheid om invloed uit te oefenen op anderen. Dit uit zich in het beargumenteren van standpunten, het tonen van vasthoudendheid en het inspelen op argumenten en behoeften van de ander enerzijds en in persoonlijke kracht en overwicht anderzijds.





### Samenwerken

Het vermogen om coöperatief en als een team een taak te volbrengen. Bereid zijn om de eigen belangen opzij te zetten voor het groepsbelang. Behulpzaam zijn en informatie delen met collega's.

### Visie

De mate waarin iemand beschikt over een lange termijnvisie, een breed perspectief heeft en uiteenlopende mogelijkheden in gedachten houdt bij het ontwikkelen van een toekomstbeeld voor de organisatie.

### **Tijdsinvestering en termijn**

Het lid is bereid en in staat om voldoende tijd aan de functie te besteden. De vergaderingen van de RvC/het bestuur vinden veelal plaats in Emmeloord op een doordeweekse dag. De RvC/het bestuur vergadert circa 10 tot 12 keer per jaar, daarbij komen nog ledenraadsvergaderingen en het geven van invulling aan de remuneratiecommissie. Gemiddeld zijn er circa 25 reguliere vergaderingen per jaar waar het lid wordt verwacht. Daarnaast woont het lid de vergaderingen bij van relevante bijeenkomsten.

Het lid wordt benoemd voor één termijn van vier jaar waarna aansluitend verlenging met maximaal één termijn mogelijk is.

### **Opleidingseisen**

- HBO/WO werk- en denkniveau
- Een zorgvuldig inwerkprogramma wordt verzorgd
- Het volgen van opleidingen behoort tot de mogelijkheden



# Procedure

Maes & Lunau Executive Search ondersteunt Agrico tijdens de selectieprocedure voor het lid RvC.

- o De voorselectie is in handen van Maes & Lunau (Irene Wolfs), met wie een eerste gesprek zal plaatsvinden
- o CV-presentatie
- o Eerste gespreksronde met de voordrachtcommissie
- o Vervolggesprek, keuze eindkandidaat
- o Benoeming in de ledenraad

## **Vragen en solliciteren**

Deze search wordt uitgevoerd door Irene Wolfs, partner bij Maes & Lunau.

Voor meer informatie over deze positie kunt u contact opnemen met:

Inte Koopman, research consultant,

E. [inte.koopman@maeslunau.com](mailto:inte.koopman@maeslunau.com)

T. +31 6 8164 7170