

Regeling omgaan met melden vermoeden misstand of onregelmatigheid

Gelet op het belang dat **Agrico** hecht aan het voeren van een deugdelijk integriteitsbeleid en, als onderdeel daarvan, aan een goed klokkenluidersbeleid,

Gelet op het instemmende besluit van de Ondernemingsraad d.d. **21 november 2016** en instemmende besluit van de Ondernemingsraad op de geactualiseerde versie d.d. **17 december 2023**;

Is in navolgende regeling vastgesteld wat de regeling is voor omgaan met melden van een vermoeden van een misstand of onregelmatigheid.

Artikel 1. Begripsbepalingen

1. In deze regeling wordt verstaan onder:
 - a. **Werknemer**: degene die krachtens arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht of publiekrechtelijke aanstelling arbeid verricht of heeft verricht dan wel degene die anders dan uit dienstbetrekking arbeid verricht of heeft verricht;
 - b. **Melder**: een natuurlijk persoon die in de context van zijn werkgerelateerde activiteiten een vermoeden van een misstand of onregelmatigheid meldt of openbaar maakt. Dit betreft de volgende personen:
 - i. werknemers en ambtenaren
 - ii. zzp'ers, uitzendkrachten, vrijwilligers en stagiairs
 - iii. sollicitanten
 - iv. leveranciers, aannemers en onderaannemers (of personen die werken onder verantwoordelijkheid van deze personen)
 - v. personen in leidinggevende organen, zoals leden van een raad van commissarissen
 - vi. aandeelhouders
 - vii. personen die de melder bijstaan, zoals een vertrouwensadviseur
 - viii. familieleden en collega's van de melder, als zij een werkrelatie hebben met degene tegen wie de melding is gericht
 - ix. interne onderzoekers en degenen die een interne melding in behandeling nemen
 - c. **Agrico B.V.**: de besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid Agrico B.V. zijnde de werkgever welke krachtens arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht arbeid laat verrichten of heeft laten verrichten dan wel anders dan uit dienstbetrekking arbeid laat verrichten of heeft laten verrichten;
 - d. **Agrico Research B.V.**: de besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid Kweek- en Researchbedrijf Agrico B.V.
 - e. **Agrico**: waar in deze regeling gesproken wordt over **Agrico** wordt zowel Agrico B.V. als Agrico Research B.V. bedoeld.
 - f. **Misstand**:
 - i. Een schending of gevaar voor schending van het Unierecht en die betrekking heeft op de volgende gebieden:
 - i. Overheidsopdrachten
 - ii. Financiële diensten, producten en markten, voorkoming van witwassen van geld en terrorismefinanciering
 - iii. Productveiligheid en productconformiteit
 - iv. veiligheid van het vervoer
 - v. bescherming van het milieu
 - vi. stalingsbescherming en nucleaire veiligheid
 - vii. veiligheid van levensmiddelen en diervoeders, diergezondheid en dierwelzijn
 - viii. volksgezondheid

- ix. consumentenbescherming
 - x. bescherming van de persoonlijke levenssfeer en persoonsgegevens en beveiliging van netwerk- en informatiesystemen
 - xi. inbreuken waardoor de financiële belangen van de Unie als bedoeld in artikel 325 van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie worden geschaad
 - xii. inbreuken in verband met de interne markt als bedoeld in artikel 26, tweede lid, van het Verdrag betreffende werking van de Europese Unie
- of*
- ii. een handeling of nalatigheid waarbij het maatschappelijk belang in geding is bij:
 - i. een schending of een gevaar voor schending van een wettelijk voorschrift of van interne regels die een concrete verplichting inhouden en die op grond van een wettelijk voorschrift door een werkgever zijn vastgesteld, dan wel
 - ii. een gevaar voor de volksgezondheid, voor de veiligheid van personen, voor de aantasting van het milieu of voor het goed functioneren van de openbare dienst of een onderneming als gevolg van een onbehoorlijke wijze van handelen of nalaten. Het maatschappelijk belang is in ieder geval in het geding indien de handeling of nalatigheid niet enkel persoonlijke belangen raakt en er sprake is van oftewel een patroon of structureel karakter dan wel de handeling of nalatigheid ernstig of omvangrijk is;
 - g. **vermoeden van een misstand:** het vermoeden van een melder dat binnen de organisatie waarin hij werkt of heeft gewerkt of bij een andere organisatie indien hij door zijn werkzaamheden met die organisatie in aanraking is gekomen, sprake is van een misstand voor zover het vermoeden gebaseerd is op redelijke gronden, die voortvloeien uit de kennis die de melder bij Agrico heeft opgedaan of voortvloeien uit de kennis die de melder heeft gekregen door zijn werkzaamheden bij een ander bedrijf of een andere organisatie;
 - h. **vermoeden van een onregelmatigheid:** een op redelijke gronden gebaseerd vermoeden van een onvolkomenheid of ongerechtigheid van algemene, operationele of financiële aard die plaatsvindt onder verantwoordelijkheid van de organisatie en zodanig ernstig is dat deze buiten de reguliere werkprocessen valt en de verantwoordelijkheid van de direct leidinggevende overstijgt;
 - i. **adviseur:** een persoon die uit hoofde van zijn functie een geheimhoudingsplicht heeft en die door een melder in vertrouwen wordt geraadpleegd over een vermoeden van een misstand;
 - j. **vertrouwenspersoon:** degene die is aangewezen om als zodanig voor Agrico te fungeren;
 - k. **afdeling advies van het Huis voor Klokkenluiders:** de afdeling advies van het Huis, bedoeld in artikel 3a, lid 2, wet bescherming klokkenluiders;
 - l. **melding:** de melding van een vermoeden van een misstand of onregelmatigheid op grond van deze regeling;
 - m. **raad van commissarissen:** het orgaan dat binnen Agrico toezicht houdt op de algemeen directeur;
 - n. **contactpersoon:** degene die door de algemeen directeur na ontvangst van de melding, in overleg met de melder, is aangewezen, als contactpersoon met het oog op het tegengaan van benadeling;
 - o. **onderzoekers:** degenen aan wie de algemeen directeur het onderzoek naar de misstand opdraagt;
 - p. **externe instantie:** de instantie die naar het redelijk oordeel van de melder het meest in aanmerking komt om de externe melding van het vermoeden van een misstand bij te doen;

- q. **externe derde:** iedere organisatie of vertegenwoordiger van een organisatie die naar het redelijk oordeel van de melder in staat mag worden geacht direct of indirect de vermoede misstand te kunnen oplossen of doen oplossen;
 - r. **betrokken derde:** een derde die verbonden is met een melder en die kan worden benadeeld door de werkgever van de melder of een persoon of organisatie waarmee de melder anderszins in een werkgerelateerde context verbonden is, of een rechtspersoon die eigendom is van de melder, waarvoor de melder werkt of waarmee de melder anderszins werkgerelateerd verbonden is;
 - s. **afdeling onderzoek van het Huis voor Klokkenluiders:** de afdeling onderzoek van het Huis, bedoeld in artikel 3a, lid 3, wet bescherming klokkenluiders;
2. Daar waar in deze regeling de hij-vorm wordt gebruikt, dient mede de zij-vorm te worden gelezen.

Artikel 2. Informatie, advies en ondersteuning voor de werknemer

1. Een werknemer kan een adviseur (bijvoorbeeld een adviseur van het Adviespunt Klokkenluiders, een advocaat, een jurist van een rechtsbijstandsverzekeraar of de bedrijfsarts) in vertrouwen raadplegen over een vermoeden van een misstand of onregelmatigheid.
2. In overeenstemming met lid 1 kan de werknemer de vertrouwenspersoon verzoeken om informatie, advies en ondersteuning inzake het vermoeden van een misstand of onregelmatigheid.
3. In overeenstemming met lid 1 kan de werknemer ook de afdeling advies van het Huis voor Klokkenluiders verzoeken om informatie, advies en ondersteuning inzake het vermoeden van een misstand of onregelmatigheid.
4. De kosten voor het raadplegen van een (externe) adviseur als bedoeld in dit artikel komen voor rekening van Agrico, met een maximum van € 2.500. De (extern) adviseur kan voor declaratie van deze kosten rechtstreeks contact opnemen met Agrico, met inachtneming van geheimhouding van de identiteit van de werknemer.

Artikel 3. Melding door de melder aan Agrico

1. Een melder met een vermoeden van een misstand of onregelmatigheid binnen Agrico kan daarvan melding doen bij iedere leidinggevende binnen Agrico. Indien de melder een redelijk vermoeden heeft dat de algemeen directeur bij de vermoede misstand of onregelmatigheid betrokken is, kan hij de melding ook bij de raad van commissarissen doen. In dat geval dient in deze regeling voor "de algemeen directeur" verder "de raad van commissarissen" te worden gelezen.
2. De melder kan het vermoeden van een misstand of onregelmatigheid binnen Agrico ook melden via de vertrouwenspersoon. De vertrouwenspersoon stuurt de melding, in overleg met de melder, door naar een leidinggevende als bedoeld in het vorige lid, respectievelijk de raad van commissarissen.

Artikel 4. Bescherming van de melder en betrokken derde tegen benadeling

1. Agrico zal de melder en/of de betrokken derde niet benadelen in verband met het te goeder trouw en naar behoren melden van een vermoeden van een misstand of onregelmatigheid bij Agrico, een andere organisatie, een externe instantie als bedoeld in artikel 13 lid 1 of een externe derde onder de omstandigheden als bedoeld in art. 13 lid 2. Onder de bescherming vallen ook bedreigingen met benadeling of (mislukte) pogingen tot benadeling.
2. Onder benadeling als bedoeld in lid 1 wordt in ieder geval verstaan het nemen van een benadelende maatregel, zoals:

- a. het verlenen van ontslag of schorsing, anders dan op eigen verzoek;
 - b. het tussentijds beëindigen of het niet verlengen van een tijdelijk dienstverband;
 - c. het niet omzetten van een tijdelijk dienstverband in een vast dienstverband;
 - d. het treffen van een disciplinaire maatregel;
 - e. het opleggen van een onderzoeks-, spreek-, werkplek- en/of contactverbod aan de melder of collega's van de melder,
 - f. de opgelegde benoeming in een andere functie of demotie;
 - g. het uitbreiden of beperken van de taken van de melder, anders dan op eigen verzoek;
 - h. het verplaatsen of overplaatsen, anders dan op eigen verzoek;
 - i. het weigeren van een verzoek tot het verplaatsen of overplaatsen;
 - j. het wijzigen van de werkplek of het weigeren van een verzoek daartoe;
 - k. het onthouden van salarisverhoging, incidentele beloning, bonus, of toekenning van vergoedingen;
 - l. het onthouden van promotiekansen;
 - m. het niet accepteren van een ziekmelding, of de werknemer als ziek geregistreerd laten.
 - n. het afwijzen van een verlofaanvraag;
 - o. het verlenen van verlof, anders dan op eigen verzoek;
 - p. een schriftelijke berisping;
 - q. discriminatie, smaad of laster;
 - r. en andere werkgerelateerde maatregelen zoals het intrekken van een vergunning, voortijdige beëindiging van een overeenkomst voor het leveren van goederen of diensten of opname op een zwarte lijst;
3. Van benadeling als bedoeld in lid 1 is ook sprake als een redelijke grond aanwezig is om de melder aan te spreken op zijn functioneren of een benadelende maatregel als bedoeld in lid 2 jegens hem of de betrokken derde te nemen, maar de maatregel die Agrico neemt niet in redelijke verhouding staat tot die grond.
 4. Indien Agrico jegens de melder of betrokken derde binnen afzienbare tijd na het doen van een melding overgaat tot het nemen van een benadelende maatregel als bedoeld in lid 2, motiveert hij waarom hij deze maatregel nodig acht en dat deze maatregel geen verband houdt met het te goeder trouw en naar behoren melden van een vermoeden van een misstand of onregelmatigheid.
 5. Agrico draagt er zorg voor dat leidinggevend en collega's van de melder zich onthouden van iedere vorm van benadeling in verband met het te goeder trouw en naar behoren melden van een vermoeden van een misstand of onregelmatigheid, die het professioneel of persoonlijk functioneren van de melder of betrokken derde belemmert. Hieronder wordt in ieder geval verstaan:
 - a. het pesten, negeren en uitsluiten;
 - b. het maken van ongefundeerde of buitenproportionele verwijten ten aanzien van het functioneren;
 - c. het feitelijk opleggen van een onderzoeks-, spreek-, werkplek- en/of contactverbod aan de melder of collega's van de melder, op welke wijze dan ook geformuleerd;
 - d. het intimideren door te dreigen met bepaalde maatregelen of gedragingen als hij zijn melding doorzet.
 6. Agrico spreekt werknemers die zich schuldig maken aan benadeling van de melder of een betrokken derde daarop aan en kan hen een waarschuwing of een disciplinaire maatregel opleggen.

Artikel 5. Het tegengaan van benadeling van de melder

1. De op de voet van artikel 8 lid 6 aangewezen contactpersoon bespreekt onverwijld, samen met de melder, welke risico's op benadeling aanwezig zijn, op welke wijze die risico's kunnen worden verminderd en wat de melder kan doen als hij van mening is dat sprake is van benadeling. De contactpersoon draagt zorg voor een schriftelijke vaststelling hiervan, en legt deze vastlegging ter goedkeuring en ondertekening voor aan de melder. De melder ontvangt hiervan een afschrift.
2. Indien de melder van mening is dat sprake is van benadeling, kan hij dat onverwijld bespreken met de contactpersoon. De contactpersoon en de melder bespreken ook welke maatregelen genomen kunnen worden om benadeling tegen te gaan. De contactpersoon draagt zorg voor een schriftelijke vaststelling hiervan, en legt deze vastlegging ter goedkeuring en ondertekening voor aan de melder. De contactpersoon stuurt het verslag onverwijld door aan de algemeen directeur. De melder ontvangt hiervan een afschrift.
3. De algemeen directeur draagt er zorg voor dat maatregelen die nodig zijn om benadeling tegen te gaan worden genomen.
4. De melder hoeft alleen te bewijzen dat hij is benadeeld en dat hij een melding heeft gedaan. Dat de benadeling het gevolg is van de melding wordt aangenomen totdat het tegendeel is bewezen. Degene die de nadelige maatregel nam of een nadelige handeling deed, moet aantonen dat hij dat niet deed vanwege de melding, maar dat hij daar andere redenen voor had.

Artikel 6. Bescherming van andere betrokkenen tegen benadeling

1. Agrico zal de adviseur die in dienst is van Agrico niet benadelen vanwege het fungeren als adviseur van de melder.
2. Agrico zal de vertrouwenspersoon niet benadelen vanwege het uitoefenen van de in deze regeling beschreven taken.
3. Agrico zal de contactpersoon niet benadelen vanwege het uitoefenen van de in deze regeling beschreven taken.
4. Agrico zal de onderzoekers die in dienst zijn van Agrico niet benadelen vanwege het uitoefenen van de in deze regeling beschreven taken.
5. Agrico zal een werknemer die wordt gehoord door de onderzoekers niet benadelen in verband met het te goeder trouw afleggen van een verklaring.
6. Agrico zal een werknemer niet benadelen in verband met het door hem aan de onderzoekers verstrekken van documenten die naar zijn redelijk oordeel van belang zijn voor het onderzoek.
7. Ook personen in de omgeving van beschermden worden beschermd tegen elke vorm van benadeling vanwege de melding of openbaarmaking van het vermoeden van een misstand (onder voorwaarden), waaronder partner, familie of directe collega.
8. Op benadeling van de in lid 1 t/m 7 bedoelde personen is artikel 4 lid 2 t/m 6 van overeenkomstige toepassing.

Artikel 7. Vertrouwelijke omgang met de melding en de identiteit van de melder

1. Agrico draagt er zorg voor dat de informatie over de melding zodanig wordt bewaard dat deze fysiek en digitaal alleen toegankelijk is voor diegenen die bij de behandeling van deze melding betrokken zijn.
2. Al diegenen die bij de behandeling van een melding betrokken zijn maken de identiteit van de melder niet bekend zonder uitdrukkelijke schriftelijke instemming van de melder en gaan met de informatie over de melding vertrouwelijk om.
3. Indien het vermoeden van een misstand of onregelmatigheid is gemeld via de vertrouwenspersoon en de melder geen toestemming heeft gegeven zijn identiteit bekend te

maken, wordt alle correspondentie over de melding verstuurd aan de vertrouwenspersoon en stuurt de vertrouwenspersoon dit onverwijld door aan de melder.

4. Al diegenen die bij de behandeling van een melding betrokken zijn maken de identiteit van de betrokken derde en de adviseur niet bekend zonder hun uitdrukkelijke schriftelijke instemming.

Artikel 8. Vastlegging, doorsturen en ontvangstbevestiging van de interne melding

1. Indien de melder de melding van een vermoeden van een misstand of onregelmatigheid mondeling bij een leidinggevende doet of een schriftelijke melding van een mondelinge toelichting voorziet, draagt deze leidinggevende, in overleg met de melder, zorg voor een schriftelijke vaststelling hiervan, en legt deze vastlegging ter goedkeuring en ondertekening voor aan de melder. De melder ontvangt hiervan een afschrift.
2. Indien de melder de melding van een vermoeden van een misstand of onregelmatigheid mondeling via de vertrouwenspersoon doet of een schriftelijke melding van een mondelinge toelichting voorziet, draagt deze vertrouwenspersoon, in overleg met de melder, zorg voor een schriftelijke vaststelling hiervan, en legt deze vastlegging ter goedkeuring en ondertekening voor aan de melder. De melder ontvangt hiervan een afschrift.
3. De leidinggevende bij wie de melding is gedaan stuurt de melding onverwijld door aan de algemeen directeur.
4. Indien de melder of de leidinggevende bij wie de melding is gedaan een redelijk vermoeden hebben dat de algemeen directeur bij de vermoede misstand of onregelmatigheid betrokken is, stuurt de leidinggevende de melding onverwijld door aan de raad van commissarissen. In dat geval dient in deze regeling voor "de algemeen directeur" verder "de raad van commissarissen" te worden gelezen.
5. De algemeen directeur stuurt de melder onverwijld een bevestiging dat de melding is ontvangen. De ontvangstbevestiging bevat in ieder geval een zakelijke beschrijving van de melding, de datum waarop deze is ontvangen en een afschrift van de melding.
6. Na ontvangst van de melding wijst de algemeen directeur, in overleg met de melder, onverwijld een contactpersoon aan met het oog op het tegengaan van benadeling. De contactpersoon kan een extern adviseur zijn. De kosten die gemaakt worden door deze adviseur komen volledig voor rekening van Agrico.

Artikel 9. Behandeling van de interne melding door Agrico

1. De algemeen directeur stelt een onderzoek in naar het gemelde vermoeden van een misstand of onregelmatigheid, tenzij:
 - a. het vermoeden niet gebaseerd is op redelijke gronden, of
 - b. op voorhand duidelijk is dat het gemelde geen betrekking heeft op een vermoeden van een misstand of onregelmatigheid.
2. Indien de algemeen directeur besluit geen onderzoek in te stellen, informeert hij de melder daar binnen twee weken na de interne melding schriftelijk over. Daarbij wordt tevens aangegeven op grond waarvan de algemeen directeur van oordeel is dat het vermoeden niet gebaseerd is op redelijke gronden, of dat op voorhand duidelijk is dat het gemelde geen betrekking heeft op een vermoeden van een misstand of onregelmatigheid.
3. De algemeen directeur beoordeelt of een externe instantie als bedoeld in artikel 13 lid 1 van de interne melding van een vermoeden van een misstand op de hoogte moet worden gebracht. Indien Agrico een externe instantie op de hoogte stelt, stuurt de algemeen directeur de melder hiervan een afschrift, tenzij hiertegen ernstige bezwaren bestaan.
4. De algemeen directeur draagt het onderzoek op aan onderzoekers die onafhankelijk en onpartijdig zijn, en laat het onderzoek in ieder geval niet uitvoeren door personen die mogelijk betrokken zijn of zijn geweest bij de vermoede misstand of onregelmatigheid.

5. De algemeen directeur informeert de melder onverwijld schriftelijk dat een onderzoek is ingesteld en door wie het onderzoek wordt uitgevoerd. De algemeen directeur stuurt de melder daarbij een afschrift van de onderzoeksopdracht, tenzij hiertegen ernstige bezwaren bestaan.
6. De algemeen directeur informeert de personen op wie een melding betrekking heeft over de melding en over het op de hoogte brengen van een externe instantie zoals bedoeld in lid 3, tenzij het onderzoeksbelang of het handhavingsbelang daardoor kunnen worden geschaad.

Artikel 10. De uitvoering van het onderzoek

1. De onderzoekers stellen de melder in de gelegenheid te worden gehoord. De onderzoekers dragen zorg voor een schriftelijke vaststelling hiervan, en leggen deze vastlegging ter goedkeuring en ondertekening voor aan de melder. De melder ontvangt hiervan een afschrift.
2. De onderzoekers kunnen ook anderen horen. De onderzoekers dragen zorg voor een schriftelijke vaststelling hiervan, en leggen deze vastlegging ter goedkeuring en ondertekening voor aan degene die gehoord is. Degene die gehoord is ontvangt hiervan een afschrift.
3. De onderzoekers kunnen binnen Agrico alle documenten inzien en opvragen die zij voor het doen van het onderzoek redelijkerwijs nodig achten.
4. Werknemers mogen de onderzoekers alle documenten verstrekken waarvan zij het redelijkerwijs nodig achten dat de onderzoekers daar in het kader van het onderzoek kennis van nemen.
5. De onderzoekers stellen een concept onderzoeksrapport op en stellen de melder in de gelegenheid daar opmerkingen bij te maken, tenzij hiertegen ernstige bezwaren bestaan.
6. De onderzoekers stellen vervolgens het onderzoeksrapport vast. Zij sturen de melder hiervan een afschrift, tenzij hiertegen ernstige bezwaren bestaan.

Artikel 11. Standpunt van Agrico

1. De algemeen directeur informeert de melder binnen acht weken na de melding schriftelijk over het inhoudelijk standpunt met betrekking tot het gemelde vermoeden van een misstand of onregelmatigheid. Daarbij wordt tevens aangegeven tot welke stappen de melding heeft geleid.
2. Indien duidelijk wordt dat het standpunt niet binnen de gestelde termijn kan worden gegeven, informeert de algemeen directeur de melder daar schriftelijk over. Daarbij wordt aangegeven binnen welke termijn de melder het standpunt tegemoet kan zien. Indien de totale termijn daardoor meer dan twaalf weken bedraagt, wordt daarbij tevens aangegeven waarom een langere termijn noodzakelijk is.
3. Na afronding van het onderzoek beoordeelt de algemeen directeur of een externe instantie als bedoeld in artikel 13 lid 1 van de interne melding van een vermoeden van een misstand en van het onderzoeksrapport en het standpunt van Agrico op de hoogte moet worden gebracht. Indien Agrico een externe instantie op de hoogte stelt, stuurt hij de melder hiervan een afschrift, tenzij hiertegen ernstige bezwaren bestaan.
4. De personen op wie de melding betrekking heeft, worden in overeenkomstige zin geïnformeerd als de melder op grond van lid 1 t/m 3, tenzij het onderzoeksbelang of het handhavingsbelang daardoor kunnen worden geschaad.

Artikel 12. Hoor en wederhoor ten aanzien van onderzoeksrapport en standpunt Agrico

1. Agrico stelt de melder in de gelegenheid op het onderzoeksrapport en het standpunt van Agrico te reageren.
2. Indien de melder in reactie op het onderzoeksrapport of het standpunt van Agrico onderbouwd aangeeft dat het vermoeden van een onregelmatigheid of misstand niet daadwerkelijk of niet deugdelijk is onderzocht of dat in het onderzoeksrapport of het standpunt van Agrico sprake is van wezenlijke onjuistheden, reageert Agrico hier inhoudelijk op en stelt hij zo nodig een nieuw

of aanvullend onderzoek in. Op dit nieuwe of aanvullende onderzoek zijn artikel 9 t/m 12 van overeenkomstige toepassing.

3. Indien Agrico een externe instantie als bedoeld in artikel 13 lid 1 op de hoogte brengt of heeft gebracht, stuurt hij ook de hiervoor bedoelde reactie van de melder op het onderzoeksrapport en het standpunt van Agrico aan die externe instantie toe. De melder ontvangt hiervan een afschrift.

Artikel 13. Externe melding

1. De melder kan ervoor kiezen direct rechtstreeks een externe melding te doen bij een externe instantie die daarvoor naar het redelijk oordeel van de melder het meest in aanmerking komt. Onder externe instantie wordt in ieder geval verstaan:
 - a. een instantie die is belast met de opsporing van strafbare feiten;
 - b. een instantie die is belast met het toezicht op de naleving van het bepaalde bij of krachtens enig wettelijk voorschrift;
 - c. een andere daartoe bevoegde instantie waar het vermoeden van een misstand kan worden gemeld waaronder de afdeling onderzoek van het Huis voor Klokkenluiders.
2. Indien naar het redelijk oordeel van de melder het maatschappelijk belang zwaarder weegt dan het belang van Agrico bij geheimhouding, kan de melder de externe melding ook doen bij een externe derde die naar zijn redelijk oordeel in staat mag worden geacht direct of indirect de vermoede misstand te kunnen opheffen of doen opheffen.

Artikel 14. Intern en extern onderzoek naar benadeling van de melder

1. De melder die meent dat sprake is van benadeling in verband met het doen van een melding van een vermoeden van een misstand, kan de algemeen directeur verzoeken om onderzoek te doen naar de wijze waarop er binnen Agrico met hem wordt omgegaan.
2. De artikelen 9 t/m 12 zijn van overeenkomstige toepassing.
3. Lid 1 en 2 zijn op de in artikel 6 lid 1 t/m 7 bedoelde personen van overeenkomstige toepassing.
4. De melder kan ook de afdeling onderzoek van het Huis voor Klokkenluiders verzoeken om een onderzoek in te stellen naar de wijze waarop Agrico zich jegens hem heeft gedragen naar aanleiding van de melding van een vermoeden van een misstand.

Artikel 15. Vrijwaring van gerechtelijke procedures

De melder wordt beschermd tegen gerechtelijke procedures naar aanleiding van de melding. Om de melding of openbaarmaking te doen, heeft de melder mogelijk regels geschonden. Het kan onder andere gaan om schending van een geheimhoudingsplicht of auteursrechten, of bijvoorbeeld laster. De melder is daarvoor niet aansprakelijk als hij terecht aannam dat het noodzakelijk was die regels te breken om een misstand te onthullen. Het is aan Agrico om te bewijzen dat daar geen sprake van was. Deze bescherming geldt ook voor [personen die de melder bijstaan of andere betrokkenen](#).

Artikel 16. Ondersteuningsmaatregelen voor melders

1. Gratis advies: de melder kan gratis advies krijgen van het Huis voor klokkenluiders
2. Toegang tot informatie: de melder krijgt toegang tot documenten die kunnen bewijzen dat een melding van een vermoedelijke misstand is gedaan
3. Toegang tot rechtsbijstand: de melder, betrokkenen en personen die de melder bijstaan kunnen rechtshulp krijgen. Zo biedt de Wet op rechtsbijstand een systeem van gesubsidieerde rechtsbijstand voor (rechts)personen met onvoldoende financiële draagkracht. In andere gevallen zal Agrico de kosten voor haar rekening nemen.

Artikel 17. Publicatie, rapportage en evaluatie

1. De algemeen directeur draagt er zorg voor dat deze regeling wordt gepubliceerd op het intranet en openbaar wordt gemaakt op de website van Agrico.
2. De algemeen directeur stelt jaarlijks een rapportage op over het beleid aangaande het omgaan met het melden van vermoedens van misstanden en onregelmatigheden en de uitvoering van deze regeling. Deze rapportage bevat in ieder geval:
 - a. informatie over de in het afgelopen jaar gevoerde beleid aangaande het omgaan met het melden van vermoedens van misstanden en onregelmatigheden en het in het komende jaar te voeren beleid op dit vlak;
 - b. informatie over het aantal meldingen en een indicatie van de aard van de meldingen, de uitkomsten van de onderzoeken en de standpunten van Agrico;
 - c. algemene informatie over de ervaringen met het tegengaan van benadeling van de melder;
 - d. informatie over het aantal verzoeken om onderzoek naar benadeling in verband met het doen van een melding van een vermoeden van een misstand en een indicatie van de uitkomsten van de onderzoeken en de standpunten van Agrico.
3. De algemeen directeur stuurt het concept voor de in het vorige lid bedoelde rapportage ter bespreking aan de Ondernemingsraad, waarna dit in een overlegvergadering met de Ondernemingsraad wordt besproken.
4. De algemeen directeur stelt de Ondernemingsraad in de gelegenheid zijn standpunt over het beleid aangaande het omgaan met het melden van vermoedens van misstanden en onregelmatigheden, de uitvoering van deze regeling, en de rapportage kenbaar te maken. De algemeen directeur draagt zorg voor verwerking van het standpunt van de Ondernemingsraad in de rapportage, en legt deze verwerking ter goedkeuring aan de Ondernemingsraad voor.

Artikel 18. Inwerkingtreding regeling en intrekking vigerende regeling

1. Deze regeling treedt in werking op **17 december 2023**
2. Deze regeling wordt aangehaald als de Klokkenuidersregeling bij **Agrico B.V.** en **Agrico Research B.V.**